

Принято на педагогическом совете
От «10» 03 2017 г протокол № 4



Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр
развития ребенка – детский сад № 9» с.Камень-Рыболов

1. Общие положения.

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения является организация дополнительного профессионального образования педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 9» с.Камень-Рыболов (далее – ДОУ).

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. В настоящем положении применяются следующие основные понятия:

1.3.1. *Дополнительное профессиональное образование* – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

1.3.2. *Квалификация* – уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности

1.3.3. *Модульно-накопительная система повышения квалификации* – это пролонгированный, непрерывный процесс повышения квалификации специалистов, при котором педагогическим работникам ДОУ в соответствии с их профессиональными интересами и (или) профессиональными затруднениями предоставляется возможность выбора учреждений и организаций, реализующих программы повышения квалификации; программ и содержания курсов обучения (модулей), а также удобных сроков и форм обучения.

1.4. Данное Положение разработано в соответствии со ст. 28 (п. 3, пп. 5) Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.

1.5. При организации дополнительного профессионального образования работников ДОУ администрация руководствуется следующими принципами:

- непрерывности дополнительного профессионального образования работников
- равного отношения к личности работников (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);

- демократичности* (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);
- модульного построения* (ориентация на проблемно-ориентированные курсы, мобильно трансформируемые в зависимости от потребностей работников);
- согласования интересов организации и работников.*

2. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников.

2.1.В ДОУ разрабатывается график получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года (далее график). График разрабатывает или обеспечивает его разработку должностное лицо, в обязанности которого входит выполнение данной работы.

2.2.Разработчик(и) графика руководствуются следующими основаниями при определении очередности:

- Необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального и регионального уровней, соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам;

- Необходимостью повышения квалификации участников инновационных проектов, в том числе в соответствии с приоритетами программы развития ДОУ;

- Необходимостью оказания методической поддержки работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов (подготовки тьюторов).

- Необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников

- Желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения.

2.4.Источников финансирования дополнительного профессионального образования работников:

- Объемами финансирования в различных источниках;

- Необходимостью максимального использования внешних ресурсов (источников финансирования) для организации дополнительного профессионального образования работников;

2.5.Разработанный график, равно как и вносимые в него изменения, предоставляются для согласования в представительный орган работников ДОУ Педагогический совет и утверждается заведующим ДОУ.

2.6.Положением предусматриваются следующие обстоятельства, при которых изменения в графике не согласовываются:

- перенос сроков реализации программ повышения квалификации (по объективным основаниям);

- изменение форм получения дополнительного профессионального образования;

- изменение источника финансирования повышения квалификации с внутреннего на внешний.

3. Ответственность работников за неисполнение (нарушение) норм, установленных настоящим положением.

3.1.Работники ДОУ за неисполнение или недолжное исполнение норм настоящего положения несут дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством.